

Жить по стандартам: «ОДК-Газовые турбины» готовится к внедрению профессиональных стандартов

29 декабря 2016

Вот уже полгода в компании продолжается процесс, который хоть для большинства сотрудников и не заметен, но результаты которого коснутся каждого. «ОДК-Газовые турбины» готовится к внедрению профессиональных стандартов. Эти стандарты призваны заменить в ближайшие годы существующие квалификационные справочники и значительно от них отличаются. Об особенностях новых стандартов, о том, что сделано на предприятии в этом направлении – беседа с директором по персоналу «ОДК-ГТ» Мариной Смирновой.

Благодарим Дирекцию по связям с общественностью АО "ОДК - Газовые турбины" за предоставление данного материала.

- Марина Владимировна, что же это такое – профессиональные стандарты?

- Профессиональный стандарт - это характеристика квалификации необходимой работнику для осуществления определенной профессиональной деятельности. Возможно, в будущем этот документ заменит собой Единый Тарифно-Квалификационный Справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единый Квалификационный Справочник Должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКСД). На сегодняшний день эти справочники определяют не только наименования должностей и профессий, но и требования, предъявляемые к специалистам – их уровень образования и навыков.

- Почему возникла необходимость что-то менять? Ведь требования всем известны. Работники и их руководители имеют представление о том, что должен знать и уметь тот или иной человек на своем месте.

- Инициатива принадлежит учебным заведениям. Дело в том, что в последние годы наметился серьезный разрыв между представлениями о необходимой подготовке специалистов в ВУЗах и профессиональных училищах и реальными требованиями к квалификации работников на предприятиях. И на уровне Правительства РФ возникла идея разработать профстандарты для бизнеса, для промышленности, а на их основании подготовить стандарты образовательные, которыми будут руководствоваться непосредственно в учебных заведениях. В итоге должна появиться стройная система подготовки кадров, которая будет соответствовать современным требованиям. Первый шаг должны сделать работодатели, которые сформулируют свои потребности. И первую скрипку в этом процессе должны играть именно предприятия, входящие в состав государственных корпораций. Отсюда и появилась необходимость участия компаний Ростеха, Объединенной двигателестроительной корпорации в разработке этих стандартов. В феврале этого года ОДК организовала HR-форум, на который собрались руководители по персоналу, начальники учебных центров всех организаций холдинга. На этом форуме и

был дан старт работе над разработкой профстандартов.



- Прошло полгода. Что сделано в нашей компании в этом направлении?

- Мы готовились заранее, еще за несколько месяцев до форума мы посетили семинары, на которых получили понимание, что такое профессиональные стандарты, в чем их необходимость и особенности. В феврале был подписан приказ о создании рабочей группы, в которую вошли специалисты отдела по развитию персонала, юристконсульт, начальник отдела кадров, начальник ОТиЗ. Разработали дорожную карту, определили задачи. Мы разработали план по внедрению профессиональных стандартов на нашем предприятии. Пока только на 2016-й год, так как дело это новое для всей страны, информации пока мало. Министерство труда еще не разработало до конца методику внедрения. Мы рассмотрели все профстандарты, которые приняты на данный момент, их сейчас около сотни, выбрали те, которые подходят для внедрения на нашем предприятии. И определили те профессии, для которых внедрение профстандартов уже можно считать обязательным.

- Какие это профессии?

- Пока это рабочие профессии, по которым идет накопление льгот по пенсионному обеспечению. Сейчас мы ждем разъяснений от пенсионного Фонда, так как название профессий в профстандартах и в ЕТКС разнятся. Мы начинаем внедрять профессиональные стандарты в службе главного бухгалтера, в службе по охране труда и в нашей службе. В этих подразделениях мы запланировали завершить этот процесс до конца года. В следующем году по плану рабочие профессии.

- **Далеко не факт, что все наши работники новым профессиональным стандартам соответствуют...**

- Формально большинство не соответствует. Но только формально.

- **Как вы будете поступать в этой ситуации? Переучивать? Набирать новых специалистов?**

- Прежде всего, я хотела бы сказать, что по трудовому законодательству мы не можем уволить работника за несоответствие профессиональному стандарту. Да в этом и нет необходимости. Наши сотрудники обладают достаточной квалификацией для выполнения своих обязанностей. Кроме того, на решение о соответствии профстандарту значительно влияет опыт работы. Наша задача заключается не в том, чтобы найти тех, кто не соответствует стандарту и сделать оргвыводы. Мы стремимся к тому, чтобы выявить общую картину по предприятию, довести подготовку людей до уровня современных требований. По сути, речь идет о развитии персонала. На первом этапе мы проводим заочный анализ, изучаем документы об образовании, опыте работы, уровне подготовки. В случае несоответствия компетенций работника профстандартам мы включаем его в план обучения. Точнее, мы рекомендуем его к обучению в зависимости от финансовых возможностей компании. В итоге мы получим программу обучения на несколько лет вперед.



- **А как повлияет внедрение профстандартов на процесс приема на работу новых сотрудников?**

- Если рассматривать идеальную ситуацию, то с внедрением стандартов мы сможем брать

на работу только тех, кто соответствует этим стандартам. То есть, постепенно это должно привести к тому, что после окончания учебного заведения молодой человек будет иметь минимальные шансы устроиться на должность, которая не является для него профильной по образованию. Безусловно, государство должно будет гарантировать ему получение работы по специальности. В этом случае ВУЗы, профтехучилища не будут учить людей «в никуда», а будут действовать исключительно в соответствии с потребностями экономики.

- То есть, вам будет проще работать?

- Совсем нет. Если сейчас мы можем, например, взять выпускника энергетического института на должность технолога, которых у нас не хватает, то в будущем мы должны будем искать обладателя диплома института по специальности «Технология машиностроения». Круг сужается. С другой стороны, технологам будет проблематично найти работу по другой специальности и они теоретически должны пойти и к нам. Время покажет.

- В чем отличие профессиональных стандартов от существующих справочников?

- Различия есть и они существенные. Сейчас мы говорим о рабочих специальностях. Если в действующем сейчас справочнике ЕТКС определена шестиразрядная сетка, то в профессиональном стандарте девять уровней. По каждому уровню расписаны функции, который должен уметь выполнять работник. И нам предстоит непростая и интересная работа с ОТиЗ и нормировщиками, чтобы применить шестиразрядную сетку к девятиуровневому стандарту.

- То есть, разряды могут скоро уйти в прошлое?

- Думаю, да. Такого понятия, как токарь четвертого, шестого разрядов через несколько лет уже может не быть. Вместо этого будут токари пятого, восьмого, девятого уровней. И это не все. Произойдет существенное разделение по специализациям. Сейчас мы, например, имеем определение «сварщик», которое имеет массу конкретизаций в зависимости от видов сварки. В профессиональном стандарте будет только понятие сварщика, к которому добавятся еще и резчики по металлу, они будут соответствовать первому уровню сварщика. И наоборот, один специалист по информационным технологиям может соответствовать сразу нескольким профессиональным стандартам. По этому направлению существует около пятнадцати стандартов по каждому виду деятельности. Одному профстандарту, к примеру, будут соответствовать работники ОТиЗ и работники службы по персоналу. Если сейчас здесь работают специалисты, главные специалисты, инженеры, то скоро эти пункты штатного расписания уйдут в прошлое, и наши работники станут просто специалистами по управлению персоналом разных уровней.

- Интересуются ли работники компании профессиональными стандартами, какие вопросы вам задают?

- Интерес очень большой, так как пока СМИ предоставляют очень мало информации на этот счет. Все слышали, что профессиональные стандарты готовятся к внедрению. Некоторые газеты даже писали о том, что людей с непрофильным образованием будут увольнять с занимаемых должностей. Однако, это все не так. Никаких увольнений, никаких репрессивных мер или принуждения к получению диплома по профилю специальности нет и не планируется. Речь идет о том, чтобы в будущем образовательный процесс, подготовка кадров велись в соответствии с потребностями бизнеса, чтобы бюджетные средства тратились эффективно и на пользу экономике. Мы открыты для

каждого работника нашего предприятия и готовы разъяснить политику по внедрению профстандартов на нашем предприятии.